

Protokół pokontrolny Komisji Rewizyjnej  
RLGD-PB z posiedzenia z dnia 02.09.2020 r.

Komisja rewizyjna pracowała w składzie dwuosobowym :

1. Henryk Ganżumow – przewodniczący
2. Bogdan Michalak – z-ca przewodniczącego

Ze względu na ograniczoną możliwość przeprowadzenia kontroli w siedzibie stowarzyszenia w komisja odbyła spotkanie wyjazdowe . Ograniczenie możliwości przeprowadzenia kontroli przez Komisję w siedzibie wynikało z decyzji Dyrektora Biura RLGD-PB który stwierdził iż w związku ze stanem Pandemii wprowadzonym na terenie naszego kraju nie ma możliwości spotkania się Komisji .

Członkowie Komisji mieli odrębne zdanie ponieważ w omawianym okresie większość obostrzeń została już poluzowana i istniała możliwość spotkania przy zachowaniu zasad bezpieczeństwa .

Działania Dyrektora spowodowały złamanie Regulaminu Pracy Biura pkt 6 który mówi „ Do obowiązków Dyrektora Biura poza określonymi w pkt 5 należy ... współpraca z organami kontroli , w tym udzielenie kontrolującym i władzom RLGD-PB wyczerpujących wyjaśnień wraz z przedstawieniem wszelkich dokumentów i innych materiałów dotyczących przedmiotu kontroli „, Sytuacja ta choć bezprecedensowa wpłynęła na decyzję przewodniczącego który uznał iż w związku z blokowaniem przez Pana Dyrektora możliwości odbycia spotkania posiedzenie zostaje przełożone , a o jego czasie i miejscu poinformuje w kolejnym terminie .

Komisja Rewizyjna po przeanalizowaniu działalności Zarządu za okres 2019 roku zwraca się do Zarządu o Wyjaśnienie następujących kwestii .

1. Komisja Rewizyjna stwierdziła złamanie przez Pana Prezesa Statutu Stowarzyszenia , a dokładnie art. 5. Pkt 1.c., „W ramach działalności Stowarzyszenia nie jest możliwe:  
c) wykorzystywania majątku na rzecz członków Stowarzyszenia , członków jego organów lub pracowników oraz ich bliskich na zasadach innych niż w stosunku do osób trzecich , chyba że to wykorzystanie bezpośrednio wynika z celu statutowego .

Tym samym Pan prezes podejmując samodzielną decyzję o użyczeniu energii elektrycznej podmiotom zewnętrznym przez okres kilku miesięcy bez konsultacji prawnej naraził się na złamanie w/w punktu Statutu .

Opierając się na powyższym cytowanym zapisie Prezes , oraz Dyrektor biura dopuścili się jego złamania poprzez wyrażenie zgody na wykorzystywanie pomieszczeń służbowych do celów prywatnych. Z wyjaśnień jakie uzyskała Komisja Rewizyjna wynika iż Prezes nawiązując stosunek pracy z Panem Dyrektorem wyraził zgodę na możliwość pomieszkiwania w sytuacjach w których zajęcie pomieszczenia wynika z uzasadnionych przesłanek , jednak w praktyce Pan Dyrektor , korzysta z nich bez żadnych ograniczeń przez 5 dni w tygodniu . Tym samym brak jakiegokolwiek reakcji Prezesa w kierunku ograniczenia tych praktyk mimo wielokrotnego poruszenia tej kwestii przez członków choćby komisji rewizyjnej skłania do powyższego wniosku .

Rażącym naruszeniem w ocenie Komisji Rewizyjnej było brak wyciągnięcia jakichkolwiek konsekwencji przez Prezesa w stosunku do Dyrektora Biura który dopuścił się działań mających znamiona mobbingu na współpracownikach .Sytuacja ta trwała kilka miesięcy , czego skutkiem były dwukrotne konfrontacje przeprowadzone przez Zarząd pomiędzy Dyrektorem Biura , a podległymi mu pracownikami . W ocenie Komisji Rewizyjnej Prezes nie wyciągając żadnych konsekwencji wobec Dyrektora po pierwszej konfrontacji , dał tym samym ,, ciche przyzwolenie ,, na stosowanie tych praktyk , czego konsekwencją była druga konfrontacja . W wyniku polityki kadrowej prowadzonej przez dyrektora Biura pracownicy przynajmniej raz deklarowali chęć rozwiązania stosunku pracy .

Komisja Rewizyjna zwraca się również o złożenie wyjaśnień przez Prezesa i Zarząd w kwestii nie wyegzekwowania decyzji Zarządu mówiącej o nałożeniu kary ,, pisemnego upomnienia ,, na Dyrektora Biura w terminie ustawowym . Zwłoka wręczenia decyzji podjętej przez Zarząd w określonym czasie ( 90 dni od daty podjęcia decyzji ) naraża Prezesa na zarzut złamania Regulaminu Pracy Zarządu art4.pkt 2d,, Do zadań Prezesa należy w szczególności :

d) składanie sprawozdań z wykonania uchwał Zarządu .

W wyniku kontroli Komisja Rewizyjna stwierdziła iż Prezes Zarządu , a także Dyrektor Biura narazili się na zarzut niegospodarności polegający na rozwiązaniu stosunku pracy z byłą Panią Dyrektorem bez konieczności świadczenia stosunku pracy przez okres trzech miesięcy . Dyrektor Biura złamał tym samym regulamin Pracy Biura art. 5 pkt.4 podmyślnik 1 i 2 który mówi,,Dyrektor Biura posiada zakres obowiązków i odpowiedzialności zgodny z zapisami zawartymi w umowie o pracę, a w szczególności odpowiada za :

- kierowanie , organizowanie i nadzór nad pracą Biura stowarzyszenia
- kierowanie pracą personelu zatrudnionego w Biurze Stowarzyszenia

Zdaniem Komisji Rewizyjnej taka decyzja naraziła Stowarzyszenie na poniesienie kosztów wynagrodzenia , bez możliwości wykorzystania potencjału pracownika .

Po przeanalizowaniu dokonań Biura w roku 2019 Komisja Rewizyjna zwraca uwagę na niewielką jego aktywność w stosunku do zadań wynikających z zapisów Regulaminu Pracy Biura . Brak aktywności w obszarze funkcjonowania i promocji RLGD-PB , stanowi naruszenie regulaminu pracy Biura art. 5 pkt 4 który mówi o obowiązkach dyrektora w zakresie funkcjonowania .

Po przeanalizowaniu funkcjonowania Zarządu , oraz Bira RLGD-PB , komisja rewizyjna jest mocno zaniepokojona wydarzeniami jakie miały miejsce , w analizowanym 2019 r. Bierność Biura i ograniczenie działań wyłącznie do niezbędnych czynności , a także ogromne problemy personalne , których Prezes , oraz Zarząd nie potrafił rozwiązać w granicach statutowych i regulaminowych , oraz przyzwolenie Prezesa na stosowanie przez Dyrektora nie regulaminowych działań , przy jednoczesnym braku wyciągnięcia stosownych konsekwencji , a także złamanie Statutu przez Dyrektora i Prezesa RLGD-PB obliguje Komisję Rewizyjną do negatywnej oceny działań zarządu w roku 2019 . Tym samym Komisja Rewizyjna oczekuje wyjaśnień w Trybie pilnym .

Przewodniczący Komisji Rewizyjnej

Henryk Ganżumow